

## 硕士学位授予单位创建三年行动计划各单位任务和责任分解一览表

单位任务		2021 年目标	2022 年目标	2023 年目标	配合单位	责任领导	分工校领导
牵头单位	分解指标任务						
科技处	科研经费总收入（万元） （科研项目到账经费）	14965 (6000)	16580 (6500)	18200 (7000)	二级学院	诸立新	陈桂林
	师均科研经费数（万元） （科研项目到账经费情况下）	14.13 (5.7)	15.47 (6.1)	16.68 (6.4)	二级学院	诸立新	陈桂林
	重点学科新增	1	1	0	二级学院	诸立新	陈桂林
	代表性科研奖励新增	1	2	1	二级学院	诸立新	陈桂林
	代表性学术论文、专著新增	论文：75/专著：4	论文：80/专著：5	论文：85/专著：4	二级学院	诸立新	陈桂林
	代表性成果转化应用新增	15	20	15	二级学院	诸立新	陈桂林
	代表性科研项目新增	8	9	10	二级学院	诸立新	陈桂林
	代表性重点实验室、基地、中心、卓越计划等新增	2	3	2	二级学院	诸立新、蔡华	陈桂林、李庆宏
	举办主要国际国内会议新增	5	8	5	二级学院	诸立新、祁世明	郑朝贵、陈桂林
	国内外学术会议上作报告新增	8	10	12	二级学院	诸立新、祁世明	郑朝贵、陈桂林
	邀请专家开设讲座	25	30	35	二级学院	诸立新、祁世明	郑朝贵、陈桂林
	硕士研究生培养方案和课程	2021 年须有完整的硕士研究生培养方案，能够开设硕士生课程			地信学院、信息学院、食品学院	王春、赵生慧、朱双杰	陈润、谭中元、李庆宏
	硕士研究生教育管理机制	联合培养研究生 到校 30 人	联合培养研究生 到校 30 人	联合培养研究生 到校 30 人	地信学院、信息学院、食品学院	王春、赵生慧、朱双杰	陈润、谭中元、李庆宏
		2021 年须有健全的研究生教育管理机制，配有专职管理人员、研究生奖助体系、公共服务体系					
<b>重点行动措施</b>		准确统计师均科研经费等关键指标的当前状态，加强代表性学科平台和科研成果的培育和建设，深化学科综合改革实验区机制体制建设，修订完善科研工作量计算和科研奖励办法，健全研究生教育管理机制。					

单位任务		2021年目标	2022年目标	2023年目标	配合部门	责任领导	分工校领导
牵头单位	分解指标任务						
教务处	在校生总人数	/	18000	18000	二级学院	蔡华	李庆宏
	教学团队新增	2	3	2	二级学院	蔡华	李庆宏
	教学成果奖新增	4	5	4	二级学院	蔡华	李庆宏
	代表性课程和专业新增	课程：13/专业：4	课程：14/专业：5	课程：15/专业：4	二级学院	蔡华	李庆宏
	出版的优秀教材新增	8	10	12	二级学院	蔡华	李庆宏
	在校生代表性成果新增	25	35	40	创新创业学院、团委、学工部	蔡华	李庆宏
	代表性重点实验室、基地、中心、卓越计划等新增	2	3	2	二级学院	诸立新、蔡华	陈桂林、李庆宏
	<b>重点行动措施</b>	制定推进教育部工程教育专业认证办法，制定推进国家级一流本科课程和一流本科专业建设办法，加强产教融合人才培养工作，从政策、计划、资金、资源、渠道、指导、服务及监督等方面大力推进首批申请新增学位授权点依托学院与行业头部企业或者知名企业合作建立产业学院、产教融合人才培养基地，并实质性开展工作取得明显的建设效果。					
财务处	学校总收入（万元）	54000	55800	57600	二级学院	张敏	吴开华
	生均经费数（万元）	/	3.1	3.2	二级学院	张敏	吴开华
	<b>重点行动措施</b>	准确统计生均经费、科研经费等关键指标的当前状态，制定扩展筹措学校办学经费办法，制定学科综合改革实验区经费使用办法。					

单位任务		2021年目标	2022年目标	2023年目标	配合单位	责任领导	分工校领导
牵头单位	分解指标任务						
人事处	专任教师数	1059	1072	1091	二级学院	孔令十	李庆宏
	生师比	17:1	16.8:1	16.5:1	二级学院	孔令十	李庆宏
	博士教师数及比例	297 (28%)	322 (30%)	350 (32%)	二级学院	孔令十	李庆宏
	硕士以上教师数及比例	985 (93%)	1008 (94%)	1037 (95%)	二级学院	孔令十	李庆宏
	科研团队新增	1	1	1	二级学院	孔令十	李庆宏
	学术技术带头人或 后备人选新增	2	1	3	二级学院	孔令十	李庆宏
	兼职硕士生导师队伍	72	92	112	二级学院	孔令十	李庆宏
	<b>重点行动措施</b>	制定创建工作考核和奖励办法，准确统计生师比、博士比等关键指标的当前状态，强化师资队伍、博士学位教师队伍和兼职硕士生导师队伍建设，制定相应的人才队伍管理办法，采取有效措施强力推进首批申请新增学位授权点依托学科高水平学科带头人、骨干教师引进或培养工作，制定师德师风建设与教师发展、团队建设的支持办法，完善教师绩效考核办法。					
图书馆	图书资料新增	50	100	50	二级学院	辜庆志	李庆宏
	<b>重点行动措施</b>	制定订阅近5年的国外期刊遴选和购买办法。					
国际交流与合作处	代表性国际交流合作项目新增	4	6	8	二级学院	祁世明	郑朝贵
	举办主要国际国内会议新增	5	8	5	二级学院	诸立新、祁世明	郑朝贵、陈桂林
	国内外学术会议上作报告新增	8	10	12	二级学院	诸立新、祁世明	郑朝贵、陈桂林
	邀请专家开设讲座	25	30	35	二级学院	诸立新、祁世明	郑朝贵、陈桂林
	<b>重点行动措施</b>	制定推动教师开展国际科技合作（支持和激励）办法。					

单位任务		2021年目标	2022年目标	2023年目标	配合单位	责任领导	分工校领导
牵头单位	分解指标任务						
党办校办	重点行动措施	加强党的建设，坚持社会主义办学方向，全面落实立德树人根本任务；在制定各项规划、方案及制度时将硕士学位授予单位创建作为重中之重；牵头开展督查督办，确保硕士学位授予单位创建工作取得实效。	职能部门 二级学院	丁荣详	陈润		
组织部	重点行动措施	加强相关部门干部配备、考核与激励，落实干部组织保障。加强干部教育与考核，确保各级干部在思想上行动上围绕硕士学位授予单位创建积极主动的开展工作，解决实际困难与问题，对相关干部的履职情况及实际贡献进行精准考核。	职能部门 二级学院	邢存海	张勇		
宣传部	重点行动措施	加强对全校教师员工的教育，提升对硕士学位授予单位创建工作重要性的认识；加强对创建工作活动的宣传，在网站等媒体营造浓厚的学术氛围与创建氛围。	职能部门 二级学院	吉晓华	张勇		
发展规划处	重点行动措施	加强“开放式信息化”校办学定位建设、制定学校特色培育行动措施。	职能部门 二级学院	晋秀龙	郑朝贵		
学生处	重点行动措施	提升学生就业水平，制定提高学生发展能力的办法，营造和树立学校良好社会声誉。	职能部门 二级学院	郝德新	吴开华		
资产与设备处	重点行动措施	提高教学科研仪器设备经费使用效益，缩短采购周期，提高采购效率。	职能部门 二级学院	陈从江	李庆宏		
后勤管理与基建处	重点行动措施	统筹建立和健全研究生宿舍、实验室、活动中心等条件设施。	职能部门 二级学院	王诗根	陈桂林		
地理信息与旅游学院	重点行动措施	加强国家一流本科专业建设，制定通过专业认证、创建国家一流课程和出版优秀教材行动方案，加大学科平台建设，加快高水平人才队伍建设，制定代表性科研成果取得措施办法，强化国内外学术交流和对外合作，全面落实学校和牵头单位创建任务安排。	职能部门 二级学院	王春	陈润		
计算机与信息工程学院	重点行动措施	加强国家一流本科专业建设，制定通过专业认证、创建国家一流课程和出版优秀教材行动方案，加大学科平台建设，加快高水平人才队伍建设，制定代表性科研成果取得措施办法，强化国内外学术交流和对外合作，全面落实学校和牵头单位创建任务安排。	职能部门 二级学院	赵生慧	李庆宏		

单位任务		2021年目标	2022年目标	2023年目标	配合单位	责任领导	分工校领导
牵头单位	分解指标任务						
生物与食品工程学院	重点行动措施	加强国家一流本科专业建设，制定通过专业认证、创建国家一流课程和出版优秀教材行动方案，加大学科平台建设，加快高水平人才队伍建设，制定代表性科研成果取得措施办法，强化国内外学术交流和对外合作，全面落实学校和牵头单位创建任务安排。		职能部门 二级学院	朱双杰	谭中元	
经济与管理学院 数学与金融学院	重点行动措施	加强国家一流课程建设，制定省级以上一流本科专业建设、通过专业认证和出版优秀教材行动方案，加大代表性学科平台建设，加快高水平人才队伍建设，制定代表性科研成果取得措施办法，强化国内外学术交流和对外合作，全面落实学校和牵头单位创建任务安排。		职能部门 二级学院	王琦、翟明清	吴开华	
材料与化学工程学院	重点行动措施	制定省级以上一流本科专业建设、省级以上一流课程、通过专业认证和出版优秀教材行动方案，加大代表性学科平台建设，加快高水平人才队伍建设，制定代表性科研成果取得措施办法，强化国内外学术交流和对外合作，全面落实学校和牵头单位创建任务安排。		职能部门 二级学院	郑建东	张勇	
机械与电气工程学院	重点行动措施	制定省级以上一流本科专业建设、省级以上一流课程、通过专业认证和出版优秀教材行动方案，加大代表性学科平台建设，加快高水平人才队伍建设，制定代表性科研成果取得措施办法，强化国内外学术交流和对外合作，全面落实学校和牵头单位创建任务安排。		职能部门 二级学院	林其斌	陈桂林	
总体要求		针对指标要求，按照“做好规定动作、抓准自选动作”原则，牵头部门要制定具体落实措施和推进路线图，设定任务完成时间节点，做好任务落实良好环境开发，解决任务落实过程中出现问题。对照创建工作要求，统计工作数据报表并报领导小组办公室统一审核。					
		其他各二级学院根据学校与牵头单位的任务安排，制定行动方案，落实指标任务，做好支撑工作，着重在两个主体上开展务实工作：一是不断提升本科人才培养质量，取得以学生荣获国家级一等奖等獎項为标志的培养成果；二是不断提升科技创新能力与科技到账经费的创新含量，为科教融合培养学生创新能力提供支撑。					